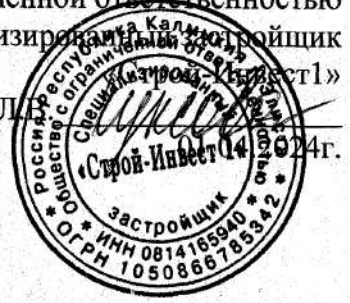


УТВЕРЖДЕНА
Генеральный директор
Общество с ограниченной ответственностью
Специализированный застройщик
«Строй-Инвест1»
Куксова Л.А.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**Общество с ограниченной ответственностью
Специализированный застройщик
«Строй-Инвест1» (ООО СЗ «СИ1»)**

г. Элиста

2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1

Антикоррупционная политика (далее – Политика) ООО СЗ «СИ1» (далее – Компания) является основополагающим документом, который устанавливает основные цели, принципы, процедуры и меры, направленные на предупреждение коррупции и взяточничеству.

Задачами Политики являются:

- установление принципов, целей и правил противодействия коррупции в Компании;
- совершенствование процессов оперативного выявления, оценки, предупреждения и минимизации коррупционных рисков и ситуаций, которые могут привести к нарушениям антикоррупционного законодательства, а также урегулирования и устранения последствий;
- закрепление применения мер ответственности за коррупционное правонарушение;
- формирование культуры антикоррупционного поведения и нетерпимости к коррупции;
- внедрение регламентированных процедур, направленных на совершенствование корпоративного управления в Компании в части управления коррупционными рисками.
- ограничение круга возможных действий работника, которые могут привести к его попаданию в ситуацию конфликта интересов;
- затруднение осуществления или сокрытия уже имевших место коррупционных правонарушений.

1.1. Цели Политики

Целями настоящей политики являются:

- предупреждение коррупции в Компании;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у сотрудников Компании.

1.2. Область действия Политики

Настоящая Политика является локальным нормативным актом Компании общекорпоративного значения и распространяется на всех работников Компании вне зависимости от занимаемой ими должности в рамках выполнения ими своих должностных обязанностей и / или представления интересов Компании в любых странах мира.

Настоящая Политика регулирует функционирование системы менеджмента противодействия коррупции по предупреждению совершения сделок с предложением материальной заинтересованности ответственных лиц, в том числе, посредством делового гостеприимства, в области управленческой, закупочной, производственной и сбытовой деятельности.

Основополагающие принципы и требования Политики распространяются на совместные предприятия, а также контрагентов Компании, в том числе поставщиков, посредников, консультантов, представителей и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из применимого антикоррупционного законодательства.

2

1.3. Пересмотр документа

Политика утверждается и вводится в действие в соответствии с Уставом общества. Общество регулярно, но не реже одного раза в год, оценивает Политику на предмет соответствия действующему законодательству. С учетом произошедших изменений, а также практики применения Политики, в ее положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, что и принятие Политики.

2. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

При проведении оценки рисков и выстраивании эффективной антикоррупционной политики Компания учитывает какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работниками, в рамках каких бизнес-процессов такие правонарушения наиболее вероятны, каковы возможные способы или схемы их совершения и к каким последствиям они могут привести.

Компания принимает рекомендации Министерства труда и социальной защиты в рамках «Мер по предупреждению коррупции в организациях» и стремится:

- обеспечить адресность принимаемых организацией антикоррупционных мер.
- систематизировать информацию о возможных коррупционных практиках и способах их реализации сотрудниками организации, что дает основания для формирования перечня должностей работников.

Компания при разработке принципов и проведении оценки коррупционных рисков, опирается на схему Министерства труда и социальной защиты.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ

3.1. Принцип личного примера руководства

Директора и должностные лица Компании формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

3.2. Вовлеченность работников в противодействие коррупции

Компания ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях Компания принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению ее содержания до сведения своих работников, а также иных заинтересованных лиц. Компания содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике.

3.3. Мониторинг и контроль

Компания на регулярной основе осуществляет контроль, проверку и оценку внедренных антикоррупционных процедур, а при необходимости пересматривает и дорабатывает их.

3.4. Неотвратимость наказания

Система противодействия коррупции предусматривает проведение расследований фактов коррупции, о которых стало известно Компании, в том числе всех разумно обоснованных сообщений о них и привлечение к ответственности виновных лиц (работников Компании) вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы, статуса (наличия наград, поощрений) в Компании. Привлечение к ответственности осуществляется в установленном законодательством и внутренними документами Компании порядке.

3.5. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях

Компания заявляет о непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях и устанавливает запрет работникам, членам органов управления Компании и иным лицам, действующим от имени Компании или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Компании или для третьих лиц.

3.6. Отказ от ответных мер и санкций

Компания защищает интересы работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Компании, а также работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения, либо участвовать в их совершении в качестве посредника. В отношении таких работников по вышеуказанным основаниям не применяются дисциплинарные взыскания.

3.7. Принцип должной осмотрительности

Принятие комплекса мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о характере сделки и деловых партнерах для минимизации риска деловых отношений с деловыми партнерами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Сотрудники и руководство Компании обязаны соблюдать действующие внутренние нормативные документы, устанавливающие механизмы контроля коррупционных рисков и проверки деловых партнеров, а также анализировать и осознавать наличие недобросовестных действий при заключении и исполнении сделки.

3.8. Принцип «нулевой толерантности» (непринятие коррупции в любых формах и проявлениях)

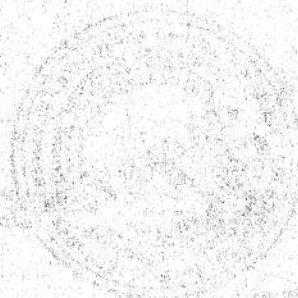
Полный запрет для работников Компании, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

3.9. Принцип законности

Строгое соблюдение требований законодательства Российской Федерации или тех стран, в которых осуществляет (напрямую или через посредников) или планирует осуществлять свою деятельность. Компания строго соблюдает обязательства антикоррупционных хартий и конвенций, участником которых она является, и к которым присоединяется.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика вступает в силу с момента ее утверждения. Изменения и дополнения Политики подлежат утверждению руководством Компании. Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются применимым законодательством о противодействии коррупции, а также прочими локальными нормативными актами Компании. В случае, если в результате изменения законодательства Российской Федерации или применимого зарубежного законодательства отдельные нормы Политики вступят с ним в противоречие, применению подлежат соответствующие нормы законодательства Российской Федерации или применимого зарубежного законодательства соответственно. Нормы Политики, противоречащие законодательству Российской Федерации или применимому зарубежному законодательству, не влияют на действительность остальных норм Политики.



1. СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Политика разработана, в частности, на основании следующих документов:

Международное законодательство и стандарты:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003);
- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций (принята в г. Стамбуле 21.11.1997);
- Международный стандарт ISO 19600 «Руководство по системам управления соответствия»;
- Международный стандарт ISO 37001 «Системы менеджмента по противодействию взяточничеству».

Законодательство Российской Федерации и рекомендации:

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;
- Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;
- Указ Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
- Рекомендации Минтруда России от 08.11.2013 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Благотворительная деятельность – добровольная деятельность по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Взяточничество – это получение Государственными служащими или сотрудником Государственных организаций и предприятий (включая иностранных Государственных служащих

или сотрудников международных Государственных организаций и предприятий) лично или через посредника выгоды за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия Государственных служащих или сотрудников Государственных организаций и предприятий, либо если они в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Взятка - любая передача, предложение, обещание чего-либо ценного или разрешение такой передачи государственному служащему, любому физическому лицу или организации в частном или коммерческом секторе с целью побудить получателя к злоупотреблению своим положением или получить иное несправедливое коммерческое преимущество.

Что означает словосочетание «что-либо ценное» - в понятие «что-либо ценное» входят наличные деньги и их эквиваленты, такие как подарочные карточки (которые можно обменять на продукцию или наличные деньги), ваучеры, подарки, знаки внимания, организация питания, товары и услуги, билеты на мероприятия, сертификаты розничных магазинов, развлекательные мероприятия, дополнительные услуги и привилегии в поездках, предоставление домов отдыха, авиаперелеты или проживание, особые льготы и привилегии, такие как возможность получения образования, стажировки или трудоустройства для друзей и родственников, фондовые опционы, пожертвования в конкретные благотворительные организации, скидки, персональные услуги, ссуды, предложение стать поручителем для получения кредита, обещание будущего трудоустройства.

Государственный служащий – физическое лицо, осуществляющее профессиональную служебную деятельность на должности государственной службы и получающее денежное содержание (вознаграждение, довольствие) за счет средств государственного бюджета.

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (ст. 201 УК РФ).

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за

совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ст. 204 УК РФ).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Компании (дочернего или зависимого общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Компании, способная привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Коррупция, коррупционные преступления – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, обещание, предложение либо принятие предложения взятки (предмета коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды имущественного или неимущественного характера, для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Мошенничество – хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием.

Подарок – любая ценность (благо и (или) услуга), предоставляемая без ожидания получить что-либо взамен, которая при этом не является знаком делового гостеприимства.

Присвоение или растрата – хищение чужого имущества, вверенного виновному, совершенные лицом с использованием своего служебного положения (ч. 3 ст. 160 УК РФ).

Спонсорская помощь – предоставление средств Компании для организации и проведения культурных, спортивных или иных мероприятий.

УТВЕРЖДЕНА

Директор

Общество с ограниченной ответственностью

«Специализированный застройщик

«Строй-Инвест»

Куксова



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Общество с ограниченной ответственностью

«Специализированный застройщик

Строй-Инвест» (ООО «СЗ СИ»)

г. Элиста

2024

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Антикоррупционная политика (далее – Политика) ООО «СЗ СИ» (далее – Компания) является основополагающим документом, который устанавливает основные цели, принципы, процедуры и меры, направленные на предупреждение коррупции и взяточничеству.

Задачами Политики являются:

- установление принципов, целей и правил противодействия коррупции в Компании;
- совершенствование процессов оперативного выявления, оценки, предупреждения и минимизации коррупционных рисков и ситуаций, которые могут привести к нарушениям антикоррупционного законодательства, а также урегулирования и устранения последствий;
- закрепление применения мер ответственности за коррупционное правонарушение;
- формирование культуры антикоррупционного поведения и нетерпимости к коррупции;
- внедрение регламентированных процедур, направленных на совершенствование корпоративного управления в Компании в части управления коррупционными рисками.
- ограничение круга возможных действий работника, которые могут привести к его попаданию в ситуацию конфликта интересов;
- затруднение осуществления или сокрытия уже имевших место коррупционных правонарушений.

1.1. Цели Политики

Целями настоящей политики являются:

- предупреждение коррупции в Компании;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у сотрудников Компании.

1.2. Область действия Политики

Настоящая Политика является локальным нормативным актом Компании общекорпоративного значения и распространяется на всех работников Компании вне зависимости от занимаемой ими должности в рамках выполнения ими своих должностных обязанностей и / или представления интересов Компании в любых странах мира.

Настоящая Политика регулирует функционирование системы менеджмента противодействия коррупции по предупреждению совершения сделок с предложением материальной заинтересованности ответственных лиц, в том числе, посредством делового гостеприимства, в области управленческой, закупочной, производственной и сбытовой деятельности.

Основополагающие принципы и требования Политики распространяются на совместные предприятия, а также контрагентов Компании, в том числе поставщиков, посредников, консультантов, представителей и иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из применимого антикоррупционного законодательства.

1.3. Пересмотр документа

Политика утверждается и вводится в действие в соответствии с Уставом общества. Общество регулярно, но не реже одного раза в год, оценивает Политику на предмет соответствия действующему законодательству. С учетом произошедших изменений, а также практики применения Политики, в ее положения могут быть внесены необходимые изменения. Внесение изменений осуществляется в том же порядке, что и принятие Политики.

2. ОЦЕНКА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

При проведении оценки рисков и выстраивании эффективной антикоррупционной политики Компания учитывает какие коррупционные правонарушения могут быть совершены работниками, в рамках каких бизнес-процессов такие правонарушения наиболее вероятны, каковы возможные способы или схемы их совершения и к каким последствиям они могут привести.

Компания принимает рекомендации Министерства труда и социальной защиты в рамках «Мер по предупреждению коррупции в организациях» и стремится:

- обеспечить адресность принимаемых организацией антикоррупционных мер.
- систематизировать информацию о возможных коррупционных практиках и способах их реализации сотрудниками организации, что дает основания для формирования перечня должностей работников.

Компания при разработке принципов и проведении оценки коррупционных рисков, опирается на схему Министерства труда и социальной защиты.

3. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ

3.1. Принцип личного примера руководства

Директора и должностные лица Компании формируют этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников.

3.2. Вовлеченность работников в противодействие коррупции

Компания ставит своей задачей формирование личной позиции непринятия работниками коррупции в любых ее формах и проявлениях. В этих целях Компания принимает все необходимые меры по внедрению Политики на всех уровнях организации и доведению ее содержания до сведения своих работников, а также иных заинтересованных лиц. Компания содействует повышению уровня антикоррупционной культуры работников путем их регулярного обучения основным требованиям Политики и применению ее на практике.

3.3. Мониторинг и контроль

Компания на регулярной основе осуществляет контроль, проверку и оценку внедренных антикоррупционных процедур, а при необходимости пересматривает и дорабатывает их.

3.4. Неотвратимость наказания

Система противодействия коррупции предусматривает проведение расследований фактов коррупции, о которых стало известно Компании, в том числе всех разумно обоснованных сообщений о них и привлечение к ответственности виновных лиц (работников Компании) вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы, статуса (наличия наград, поощрений) в Компании. Привлечение к ответственности осуществляется в установленном законодательством и внутренними документами Компании порядке.

3.5. Непринятие коррупции в любых формах и проявлениях

Компания заявляет о непринятии коррупции в любых ее формах и проявлениях и устанавливает запрет работникам, членам органов управления Компании и иным лицам, действующим от имени Компании или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через посредников участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, обещать, давать, просить и получать взятки (предмет коммерческого подкупа) или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и иных формальностей в любой форме, в том числе в виде денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды имущественного и неимущественного характера, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие и некоммерческие организации, органы власти и органы местного самоуправления, государственных служащих, в том числе иностранных, в целях получения выгоды для себя, для Компании или для третьих лиц.

3.6. Отказ от ответных мер и санкций

Компания защищает интересы работников, добросовестно сообщивших, в том числе на условиях анонимности, об известных им фактах хищения, растраты, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов и других правонарушений в Компании, а также работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения, либо участвовать в их совершении в качестве посредника. В отношении таких работников по вышеуказанным основаниям не применяются дисциплинарные взыскания.

3.7. Принцип должной осмотрительности

Принятие комплекса мер и действий, направленных на получение необходимой и достоверной информации о характере сделки и деловых партнерах для минимизации риска деловых отношений с деловыми партнерами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность или толерантны к коррупционным проявлениям. Сотрудники и руководство Компании обязаны соблюдать действующие внутренние нормативные документы, устанавливающие механизмы контроля коррупционных рисков и проверки деловых партнеров, а также анализировать и осознавать наличие недобросовестных действий при заключении и исполнении сделки.

3.8. Принцип «нулевой толерантности» (непринятие коррупции в любых формах и проявлениях)

Полный запрет для работников Компании, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране.

3.9. Принцип законности

Строгое соблюдение требований законодательства Российской Федерации или тех стран, в которых осуществляет (напрямую или через посредников) или планирует осуществлять свою деятельность. Компания строго соблюдает обязательства антикоррупционных хартий и конвенций, участником которых она является, и к которым присоединяется.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика вступает в силу с момента ее утверждения. Изменения и дополнения Политики подлежат утверждению руководством Компании. Вопросы, не урегулированные Политикой, регулируются применимым законодательством о противодействии коррупции, а также прочими локальными нормативными актами Компании. В случае, если в результате изменения законодательства Российской Федерации или применимого зарубежного законодательства отдельные нормы Политики вступят с ним в противоречие, применению подлежат соответствующие нормы законодательства Российской Федерации или применимого зарубежного законодательства соответственно. Нормы Политики, противоречащие законодательству Российской Федерации или применимому зарубежному законодательству, не влияют на действительность остальных норм Политики.

1. СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Политика разработана, в частности, на основании следующих документов:

Международное законодательство и стандарты:

- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003);

- Конвенция Организации экономического сотрудничества и развития по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных государств при проведении международных деловых операций (принята в г. Стамбуле 21.11.1997);

- Международный стандарт ISO 19600 «Руководство по системам управления соответствия»;

- Международный стандарт ISO 37001 «Системы менеджмента по противодействию взяточничеству».

Законодательство Российской Федерации и рекомендации:

- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;

- Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»;

- Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма»;

- Указ Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;

- Рекомендации Минтруда России от 08.11.2013 «Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции».

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Благотворительная деятельность – добровольная деятельность по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Взяточничество – это получение Государственными служащими или сотрудником Государственных организаций и предприятий (включая иностранных Государственных служащих

или сотрудников международных Государственных организаций и предприятий) лично или через посредника выгоды за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в служебные полномочия Государственных служащих или сотрудников Государственных организаций и предприятий, либо если они в силу должностного положения могут способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Взятка - любая передача, предложение, обещание чего-либо ценного или разрешение такой передачи государственному служащему, любому физическому лицу или организации в частном или коммерческом секторе с целью побудить получателя к злоупотреблению своим положением или получить иное несправедливое коммерческое преимущество.

Что означает словосочетание «что-либо ценное» - в понятие «что-либо ценное» входят наличные деньги и их эквиваленты, такие как подарочные карточки (которые можно обменять на продукцию или наличные деньги), ваучеры, подарки, знаки внимания, организация питания, товары и услуги, билеты на мероприятия, сертификаты розничных магазинов, развлекательные мероприятия, дополнительные услуги и привилегии в поездках, предоставление домов отдыха, авиаперелеты или проживание, особые льготы и привилегии, такие как возможность получения образования, стажировки или трудоустройства для друзей и родственников, фондовые опционы, пожертвования в конкретные благотворительные организации, скидки, персональные услуги, ссуды, предложение стать поручителем для получения кредита, обещание будущего трудоустройства.

Государственный служащий – физическое лицо, осуществляющее профессиональную служебную деятельность на должности государственной службы и получающее денежное содержание (вознаграждение, довольствие) за счет средств государственного бюджета.

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц, либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам общества или государства (ст. 201 УК РФ).

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействий) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ст. 204 УК РФ).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Компании (дочернего или зависимого общества) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им служебных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Компании, способная привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Коррупция, коррупционные преступления – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, обещание, предложение либо принятие предложения взятки (предмета коммерческого подкупа), злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды имущественного или неимущественного характера, для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Мошенничество – хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием.

Подарок – любая ценность (благо и (или) услуга), предоставляемая без ожидания получить что-либо взамен, которая при этом не является знаком делового гостеприимства.

Присвоение или растрата – хищение чужого имущества, вверенного виновному, совершенные лицом с использованием своего служебного положения (ч. 3 ст. 160 УК РФ).

Спонсорская помощь – предоставление средств Компании для организации и проведения культурных, спортивных или иных мероприятий.